

УТВЕРЖДЕНО
Приказом главного врача
КГБУЗ «Детская городская больница,
г.Рубцовск»
от 24.06.2025 № 410

ПЛАН
противодействия коррупции
в КГБУЗ «Детская городская больница, г.Рубцовск»
на 2025 - 2026 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Учреждения			
1.1	Экспертиза действующих нормативноправовых актов Учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность	постоянно	Начальник юридического отдела
1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов Учреждения	постоянно	Главный врач, начальник юридического отдела
1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	по мере необходимости	Начальник юридического отдела
1.4	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения	постоянно	Секретарь
1.5	Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте Учреждения	в течение года	Начальник информационного отдела
2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Учреждения			
2.1	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Зав. отделениями, главная мед. сестра
2.2	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях у главного врача, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и	в течение года постоянно	Заместитель главного врача по поликлинике

	прокуратуры		
2.3	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту выявления	Главный врач
2.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	Начальник отдела кадров
2.5	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	в течение года	Начальник отдела кадров
II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции;			
1.1	Информационное взаимодействие руководства Учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	Заместитель главного врача по поликлинике, заместитель главного врача по КЭР, заведующие отделениями
2. Совершенствование организации деятельности Учреждения по размещению заказов для нужд Учреждения;			
2.1	Контроль над целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения	постоянно	Главный бухгалтер
2.2	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения	постоянно	Начальник контрактной службы
2.3	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	постоянно	Начальник контрактной службы
3. Регламентация использования имущества и ресурсов Учреждения			
3.1	Организация систематического контроля за выполнением работ и согласование актов выполненных работ при проведении ремонта в Учреждении по государственным контрактам	постоянно	Зам. главного врача по хозяйственным вопросам
3.2	Организация контроля над использованием:	постоянно	Главный врач,

	средств бюджета учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, в том числе: законности формирования и средств бюджетной организации; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда		главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам
4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения Учреждения			
4.1	Организация работы телефона доверия в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	постоянно	Заместитель главного врача по поликлинике
4.2	Осуществление контроля над соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг	постоянно	Главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам
4.3	Систематический контроль над выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Начальник юридического отдела, специалист по охране труда
5. Совершенствование деятельности сотрудников Учреждения			
5.1	Обработка поступающих в Учреждение сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно	Заместитель главного врача по поликлинике
5.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников Учреждения, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	по мере поступления жалоб	Заместитель главного врача по поликлинике
5.3	Контроль над соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения	в течение 2025 — 2026 г	Заместитель главного врача по поликлинике
5.4	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2025 — 2026 г	Заместитель главного врача по поликлинике